

CPI

전문해석보고서



이름 : 김지은

생년월일 : 1985.03.14

성별 : 여자

검사일자 : 2015.05.12

어세스타



CPI 소개

CPI™(California Psychological Inventory)는 전세계에서 가장 널리 사용되고 있는 성격검사 중 하나로, 30개의 다양한 척도를 통해 개인의 성격특성에 대한 포괄적인 해석을 제공합니다. CPI™는 일상생활 혹은 업무 장면에 있어서의 개인의 성격과 동기, 대인관계 방식 등에 대한 명확한 그림을 제공함으로써, 개인으로 하여금 자신의 강점과 개발이 필요한 부분에 대해 세부적으로 이해할 수 있도록 도와줍니다.



보고서의 구성 및 해석 단계

본 결과보고서는 I 타당도 지수, II 성격 특성, III 성격 요인별 해석, IV 패턴(척도조합) 해석의 4개 파트로 구성되어 있습니다. 3개의 타당성 척도를 통해 검사결과의 타당성 여부를 확인할 수 있으며, 개인에게 해당하는 성격특성 및 27개 성격 요인 별 점수에 대한 정보를 제공합니다. 또한 도 개 이상의 척도 점수가 조합되었을 때의 상호작용에 대한 정보를 통해 프로파일에 대한 해석을 더 풍부하게 할 수 있습니다.

 <p>검사결과의 타당성 해석</p> <p>STEP 01</p>	 <p>성격특성 해석</p> <p>STEP 02</p>	 <p>성격 요인별 해석</p> <p>STEP 03</p>	 <p>패턴(척도조합) 해석</p> <p>STEP 04</p>	 <p>결과적용</p>
<p>타당도 지수의 점수를 통해 응답왜곡 여부 및 응답왜곡 유형을 확인합니다. 응답 왜곡이 있을 경우 검사 시행 시 문제점은 없었는지 확인합니다.</p>	<p>성격유형(ALPHA, BETA, GAMMA, DELTA)과 만족감 Level을 통하여 성격특성을 통합적으로 이해합니다.</p>	<p>성격요인별 점수의 높고, 낮음에 따라 제공되는 해석 내용을 고려하여 성격특성을 세부적으로 이해합니다.</p>	<p>두 개 이상 척도 점수가 조합되었을 때 어떤 상호작용이 있는지를 이해합니다.</p>	<p>검사의 활용장면, 사용 목적, 개인적 상황 등을 고려하여 검사결과를 적용합니다.</p>

결과 해석 시 주의사항

- CPI 성격 요인 점수의 높고 낮음은 수검자 개개인이 갖고 있는 특성이나 성향이 다르다는 것을 의미합니다. 따라서 CPI 결과해석은 수검자들을 평가하기 위함이 아닌 이해하기 위한 목적으로 사용되는 것이 바람직합니다.
- CPI의 타당성 척도에서 수검자의 응답왜곡이 감지되는 경우 검사결과의 신뢰성 및 타당성 여부가 의심되는 상황이므로 결과해석에 유의해야 합니다.
- CPI 성격 요인의 점수가 너무 높거나 너무 낮을 경우, 즉 타인과 크게 다른 성격특성을 보이는 수검자의 경우 해석을 유의해야 합니다.



STEP 01
STEP 02
STEP 03
STEP 04

I 타당도 지수

CPI 검사는 3개의 타당성 지수를 통해 검사 결과의 왜곡 가능성을 예측합니다.

타당도 지수란 검사 결과가 제공하는 정보가 타당한지 확인하기 위한 점수로, 개인의 타당도 지수가 아래에 제시된 점수 기준에 해당하는 경우에는 검사결과 해석 시 유의해야 합니다.

		점수기준	나의 점수
긍정편향지수	지나치게 긍정적으로 응답했을 가능성	70점 이상	55
무작위응답	검사문항에 불성실하게 응답했을 가능성	30점 이하	53
부정편향지수	지나치게 부정적으로 응답했을 가능성	30점 이하	59

타당도 지수에서 특이사항은 없습니다. 검사에 솔직하게 응답하였으며, 전반적인 검사 결과를 신뢰할 수 있습니다.

II 성격 특성

CPI에서는 대인관계 성향과 규범지향성이라는 두 가지 척도를 통해 아래의 4가지 유형으로 개인의 성격특성을 분류하고 있습니다. 각 유형을 통해 개인의 성격적 특성을 비롯하여 개인이 자기 자신을 어떻게 생각하는지, 그리고 다른 사람에게 어떻게 보이는지에 대한 정보를 얻을 수 있습니다.

규범 및 가치 선호,
안정성 선호, 타인에 동의하는 성향

ALPHA 실행형

- 대인관계를 중요시 여기며 생산적, 과업중심적이고 능동적임.
- 다른 사람을 이끄는 상황을 선호하고 리더로서의 책임감이 강하며 기준이나 관습을 고수하는 편임.
- 목표지향적이고 진취적인 성향.
- 타인에게 실행형은 활동적이고 진취적이며 체계적으로 보임.

BETA 협력형

- 주어진 기준이나 규범을 수용하고 따르며, 자신보다는 타인을 우선적으로 고려함.
- 자신의 의견을 잘 드러내지 않는 내향적인 성격이며 통제력이 강함.
- 성실하고 체계적이며 인내심이 강하고 자신의 내적 감정을 중요하게 여김.
- 타인에게 협력형은 조심스러우며 내성적이고 온순한 성격으로 보임.

GAMMA 혁신형

- 대인관계가 원만하고 유머러스하며, 즐거움을 추구하고 즉흥적인 성향을 갖고 있음.
- 종종 창의적인 모습을 보이며 전통과 관습보다는 개인의 가치를 더 중요하게 생각함.
- 타인에게 혁신형은 영리하고 즉흥적이며 재치 있는 사람으로 보임.

DELTA 사색형

- 자신의 사생활을 중요하게 생각하고 사회적 관습에 저항하는 경향이 있음.
- 사심이 없고 솔직하며 사색적이고 독특한 경향을 갖고 있음.
- 겸손하고 조용하며 관습에 얽매이지 않고 혼자 일하는 것을 선호함.
- 타인에게 사색형은 공상적이며 겸손하고 조용한 성격으로 보임.

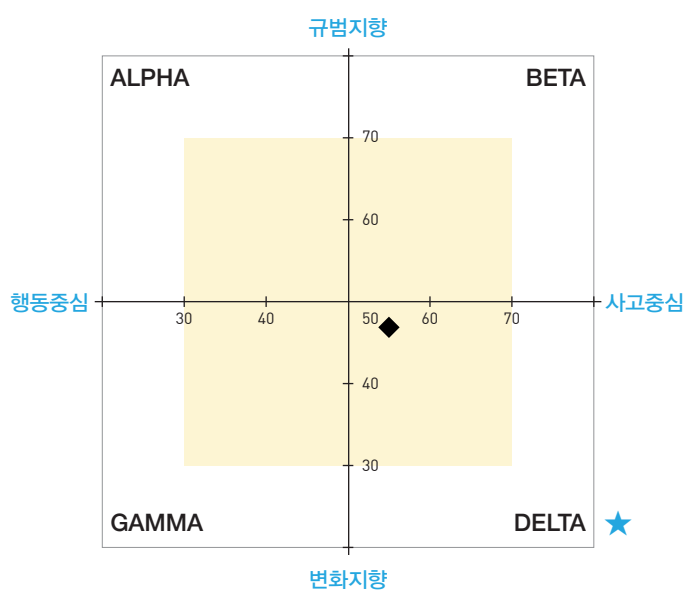
외재성,
행동중심,
사회적 상황
하에서의 자신감

내재성,
사고중심,
사생활에
가치를 둬

변화 및 다양성 선호,
개인적 가치관, 타인에 동의하지 않음



DELTA 의 라이프 스타일



김지은님의 성격유형은 DELTA 입니다.

Delta 유형은 사색형으로, 기존의 가치체계나 규범을 따르기보다는 개인적이고, 내면의 세계에 집중하는 특성을 나타냅니다. 이 유형의 개인들은 사색적, 심미적이며, 독특한 관점을 갖고 있습니다. 그러나 이런 면을 타인에게 표현하지는 않는 편입니다.

Delta 유형은 개인적으로 일하는 것을 선호하며, 조직에서 리더의 역할을 할 때는 지적인 리더로서 기술, 전략분야에서 두각을 나타낼 수 있습니다. 그러나 개인적이고 독특한 성향이 지나칠 경우 타인과 거리를 두거나 조직에 잘 적응하지 못하는 모습으로 나타날 수 있습니다.

삶에 대한 만족감



CPI에서는 삶에 대한 개인의 만족감과 자아실현과 관련된 정보를 제공합니다. 통합 LEVEL에서 높은 점수를 얻은 개인은 자신의 잠재력이 잘 발휘되고 있으며, 살아가면서 마주하게 되는 다양한 상황에서 효과적으로 대처할 수 있다고 느끼는 편입니다. 반대로 낮은 점수를 얻은 개인은 현재 삶의 상태에 대해 불만족감을 느끼거나 자신의 잠재력이 충분히 발휘되거나 충족되지 못하고 있다고 느낄 가능성이 높습니다.

나의 만족감 LEVEL 5

김지은님의 현재 만족감 점수는 LEVEL 5에 해당하며, 이는 김지은님이 지금 삶에서 불만족감을 느낄 때가 종종 있으나, 자신의 라이프 스타일에 대해 대체로 편안하게 느끼고 있음을 의미합니다.

자율성을 선호하며 독립적인 성향을 보이며, 타인으로부터 감독/관리받기보다는 주체적으로 일하는 업무환경을 편안하게 느낍니다. 리더로서 책임자의 위치에 있는 것을 선호하지 않으며, 타인들과 적극적으로 교류하기보다는 개인주의적인 편입니다. 사생활을 중요시하고 독특한 성향을 갖고 있으며, 타인과 공유하고 함께하는 것보다 자신만의 세계에 집중하는 특성을 보입니다.

CPI 검사 결과를 통해 잠재적인 장점 또는 보완이 필요한 요인을 개발해 나가도록 노력하는 것이 도움이 될 수 있습니다.



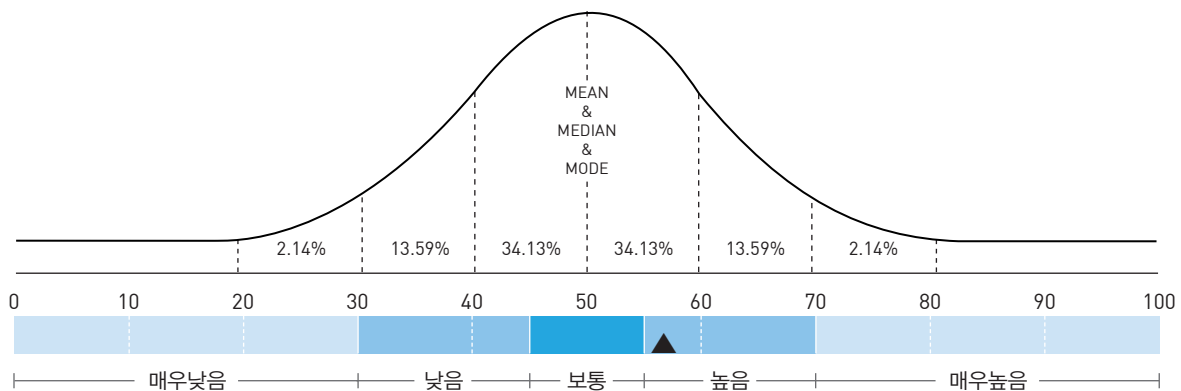
III 성격 요인별 해석

CPI의 성격 요인 이해

- CPI는 20개의 일반척도(Folk Scale) 요인과 7개의 업무지향척도(Work-Related scale)요인 등 총 27개의 성격특성 요인을 포함하고 있으며, 이를 통해 피험자 성격특성에 대한 세부적인 해석을 제시합니다.
- 20개의 일반척도요인은 일상생활에서 나타날 수 있는 개인의 행동특성을 측정하는 성격 요인으로 대인관계성향, 자기관리성향, 동기 및 사고방식, 개인특성의 4개 성격군으로 분류되며, 각 성격군에 3~7개의 성격 요인이 포함되어 있습니다.
- 업무지향척도의 7개 요인은 조직장면에서 나타날 수 있는 개인의 행동특성 및 우수수행 가능성을 측정하는 것으로 적용상황 및 대상의 특성에 따라 선택적으로 사용이 가능합니다.

T점수 해석하기

- 본 프로파일에 제시되어 있는 각 성격 요인별 점수는 모두 T점수로 제공되며, 자신의 점수에 화살표(▲)로 표시되어 있습니다.
- T점수는 평균이 50, 표준편차가 10인 점수로, 전체 평균에서 어느 정도 높고 낮은지를 상대적으로 비교해 볼 수 있습니다.



성격요인별 강점과 개발점

본 프로파일에서는 삶의 만족도와 적응력을 높이는 방향을 제시하기 위해 27개의 성격특성 요인들을 강점, 개발점, 잠재적 요인으로 분류하였습니다. 한눈에 알아볼 수 있도록 각 특성을 기호로 나타냈으며, 각 기호가 의미하는 바는 아래와 같습니다. 이러한 분류를 통해 자신의 성격과 행동을 이해하고, 추후 자원과 노력이 필요한 부분에 대한 우선순위를 설정할 수 있습니다.



성격 요인 중 당신의 강점을 나타냅니다. 이 성격 요인과 관련된 행동을 당신은 편안하게, 효율적으로 수행할 수 있습니다.



당신의 현재 상황과 역할에 따라 장점 혹은 발전이 필요한 잠재적인 요인으로 해석될 수 있습니다.



개발할 수 있는 성격 요인을 나타냅니다. 상황에 따라 소속집단에서 원하는 행동에 적합하지 않거나 일의 효율성을 떨어뜨릴 수 있습니다.



STEP 01
STEP 02
STEP 03
STEP 04



Class 01 대인관계 성향

- ▷ 안정감과 자신감, 대인관계 성향을 측정합니다.
- ▷ 점수가 높을 경우 외향적, 주도적이며 사회적 교류에 자신이 있는 편입니다.
- ▷ 점수가 낮을 경우 말수가 적고 사회적 상호작용을 피하려는 경향이 있습니다.

주도성
Dominance

집단 내에서도나 관계에 있어서 주도적인 행동 성향

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

보통(51)

↓↑

- 의사결정 시 자신의 의견과 타인의 의견을 적절하게 수용하는 편입니다.
- 필요에 의해 집단의 리더 역할을 할 때도 있으며, 수용적인 태도로 리더십을 발휘하는 편입니다.

지위상승욕구
Capacity for Status

성공하거나 높은 지위에 도달하고 싶어하는 정도

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

보통(48)

↓↑

- 상황에 따라 책임이 있는 자리나 중요한 업무에서 오는 스트레스를 견뎌내는 편입니다.
- 적당한 수준의 지시와 통제가 있는 업무 상황을 선호하는 편입니다.

사교성
Sociability

타인과의 관계에 있어서 사교적이고 참여적인 성향

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

보통(49)

↓↑

- 상호관계에서 말수가 많지 않은 편이며, 기존의 관계가 형성된 사람들과의 만남을 선호하는 편입니다.
- 상황에 따라 타인과 함께 일하는 것을 선호하기도 하고, 혼자 일하는 것을 선호하기도 합니다.

사회적 존재감
Social Presence

상호작용 하에서의 안정감이나 자신을 표현하려는 경향

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

보통(49)

↓↑

- 대체로 타인에게 강력한 영향력을 발휘하지 않는 편입니다.
- 주어진 환경에 순응하고, 협력을 중시하는 경향이 있습니다.

자기수용
Self Acceptance

개인의 가치 및 자신에 대한 수용적인 사고와 행동경향

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

낮음(45)

◆

- 관습적이고 순응적이며, 조용한 편으로 이의를 제기하는 것을 원치 않는 편입니다.
- 사회적 상황에서 다소 자신감이 결여되어 있으며, 때때로 자신의 능력에 대해 불신하기도 합니다.

독립성
Independence

타인에게 의존하지 않고 독립된 사고와 행동을 하려는 경향

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

높음(59)

★

- 스스로 의사결정하는 것을 선호하며 목표지향적이고 자신감이 있습니다.
- 자신의 결정에 확신을 가지고 있으며 이를 바탕으로 다른 사람들과 적극적으로 상호작용 합니다.

공감성
Empathy

타인의 입장을 이해하고 공감하려는 성향

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

보통(48)

↓↑

- 다른 사람들의 입장을 이해하여 어느정도 수용하는 편입니다.
- 타인과의 관계에서 친절하고 사회적 상황에 적응적인 편입니다.



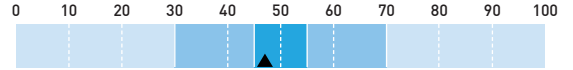
Class 02 자기관리 성향

- ▷ 규범지향성과 개인적인 가치를 측정합니다.
- ▷ 점수가 높을 경우 신중하고 행동이 절제되어 있으며, 위험을 감수하기를 꺼리는 경향이 있습니다.
- ▷ 점수가 낮을 경우 자유분방하고 기회를 즐기며 위험을 감수하는 편입니다.

책임감

Responsibility

성실하고 책임감이 있으며 신뢰감을 주는 성향



보통 (47)

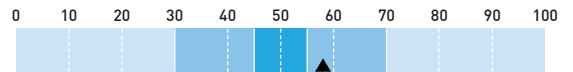


- 대체로 의무와 규정을 따르지만, 때때로 충동적인 행동을 보일 때도 있습니다.
- 적정수준으로 조직화된 편이나, 때때로 일관되지 않은 행동을 보이기도 합니다.

사회성

Socialization

사회 혹은 집단에서 원만한 대인관계를 유지하려는 성향



높음 (58)

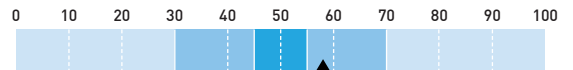


- 집단 내에서 원만한 대인관계를 유지하기 위한 행동이나 노력을 하는 편입니다.
- 사회적 규범과 관습을 존중하는 편이며, 관대하고 정직하며 신뢰할 수 있는 편입니다.

자기통제

Self Control

자신의 감정이나 기분을 통제하고 조절하는 성향



높음 (58)

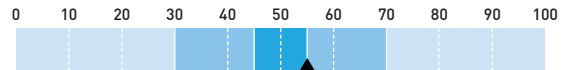


- 행동하기 전에 미리 계획을 짜두고, 변화보다는 현재의 상황과 미래를 예측하는 것을 선호합니다.
- 새로 시작하는 것보다 유지된 일을 더욱 선호하며 세부사항에 관심을 두는 편입니다.

호감성

Good Impression

다른 사람들에게 좋은 인상을 주려는 성향



높음 (55)

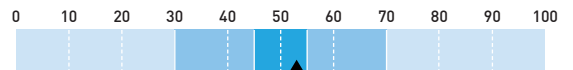


- 타인에게 긍정적으로 반응하며 관계, 소속집단에 가치를 둡니다.
- 다가가기 쉬운 사람으로 보이며, 타인들의 평가를 걱정하는 편입니다.

동조성

Communality

스스로를 다른 사람들과 비슷하다고 느끼는 정도



보통 (53)

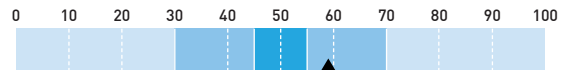


- 스스로를 특별히 독특한 존재로 여기지는 않으나, 자신의 개성을 존중하는 편입니다.
- 스스로를 대부분의 다른 사람들과 유사하다고 생각합니다.

안녕감

well-being

스스로의 건강과 활력, 에너지에 대한 긍정적 태도



높음 (59)

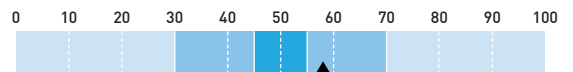


- 편안해 보이고, 자신과 현재 자신이 속한 상황에 대해 만족하는 편입니다.
- 삶에 대한 걱정과 의심이 많지 않고, 의욕이 있습니다.

관용성

Tolerance

타인에게 보이는 우호적인 행동성향



높음 (58)



- 타인을 선불리 판단하지 않고 이해하려는 태도를 보입니다.
- 공적이거나 사적인 상황에서 타인들과 원만한 관계를 유지하는 편입니다.



Class 03
동기 및 사고방식

- ▶ 개인의 인지적, 지적 스타일과 성취 경향을 측정합니다.
- ▶ 점수가 높을 경우 전반적으로 인지적, 지적인 책무에 뛰어난 경향이 있습니다.
- ▶ 점수가 낮을 경우 수동적이고 조심스러우며 구체적이고 명확한 업무를 선호하는 편입니다.

순응적 성취
Achievement via Conformance

계획적이거나 정형화된 틀 안에서 무언가 성취하려는 경향

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

높음 (62) ★

- 계획에 따라 일관성 있게 업무를 수행하려고 노력합니다.
- 조직화된 상황에서 일하는 것을 편안하게 느끼며, 높은 성과를 보이는 경향이 있습니다.

독립적 성취
Achievement via Independence

자유롭고 독립적인 분위기 안에서 성취하려는 경향

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

높음 (63) ★

- 최소한의 통제만을 원하며, 독립적으로 일하는 것을 선호하는 편입니다.
- 자유로운 사고방식으로 혁신적일 수 있으나 혼자 모든 일을 해결하려는 경향을 때때로 보입니다.

지적 효율성
Intellectual Efficiency

지적 호기심의 정도 및 개념적이고 사고적인 성향

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

높음 (64) ★

- 지적이며, 행동하기 전에 생각하는 편입니다.
- 매사를 계획하고 우선순위를 설정하여 조직화가 필요한 상황에서 효과적인 수행을 보입니다.

Class 04
개인특성

- ▶ 주변 상황을 대하는 개인의 스타일을 측정합니다.
- ▶ 점수가 높을 경우 개념적인 궁금증이 많고 적응적이며, 주변에 대한 넓은 통찰을 가진 편입니다.
- ▶ 점수가 낮을 경우 사안을 액면 그대로 받아들이고, 변화보다는 예측가능성을 선호하는 편입니다.

에민성
Psychological-mindedness

미묘한 변화를 예리하게 감지하고 파악하는 성향

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

보통 (53) ↓↑

- 타인의 의도에 관심을 갖고, 적절히 대응하는 편입니다.
- 관계의 역동을 이해할 뿐 아니라 구체적인 문제를 다루는 데에도 자신 있습니다.

융통성
Flexibility

변화에 대한 적응력과 다양성을 추구하는 성향

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

높음 (56) ★

- 다양한 가치를 추구하고 호기심이 많은 편입니다.
- 새로운 조직에 유연하게 대처하며, 적응력이 높습니다.

대인민감성
Femininity/Masculinity

타인의 행동이나 말에 민감하게 반응하는 정도

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

보통 (46) ↓↑

- 타인의 감정에 대해 민감하게 이해하는 편으로, 타인에 대한 인내가 높습니다.
- 타인과의 관계에서 감정적으로 독립적이며, 자신의 행동에 대한 결과에 수용적입니다.



STEP 01
STEP 02
STEP 03
STEP 04



업무 지향척도

- ▷ 일반척도(folk scale)에서 측정하는 성격요인과는 별개로, 조직장면에서 나타날 수 있는 개인의 행동특성 및 우수수행 가능성을 측정합니다.
- ▷ 본 프로파일에서는 7개의 업무지향척도에 대한 결과가 제공됩니다.



<ul style="list-style-type: none"> ▪ 자신감이 부족하거나 방어적이고, 장기 목표를 추구하기 어려워할 가능성이 있습니다. ▪ 틀에 박힌 일에만 익숙해 있으며, 변화를 불안해합니다. 	<h3>관리자적 잠재력</h3>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 좋은 인상을 주며 자신감이 있고 유능합니다. ▪ 현실적이고 명확한 사고를 하며 목표 중심적입니다.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 의지가 약하고 산만한 경향이 있습니다. ▪ 불안정하거나 고집이 세거나 자기중심적일 가능성이 있습니다. 	<h3>작업 지향성</h3>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 업무에 있어 신뢰를 주며 합리적입니다. ▪ 자신이 속한 조직 및 팀의 규범에 잘 따르며, 일에 대한 집중력이 뛰어납니다.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 흥미와 관심 영역이 협소하고, 보수적인 접근방식을 선호하는 경향이 있습니다. ▪ 변화보다는 현재 상황의 유지를 선호합니다. 	<h3>창의적 기질</h3>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 상상력이 풍부하고 관습에 얽매이지 않습니다. ▪ 다양한 분야에 흥미를 갖고 있으며, 독창적이고 창의적인 아이디어를 만들어 냅니다.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 사회적 상황을 불편해 하거나 자신감이 부족합니다. ▪ 야망이 없으며, 어려움에 직면할 경우 포기하는 경향이 있습니다. 	<h3>리더십 잠재력</h3>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 타인의 협동심을 이끌어내는 효율적인 리더십을 보유하고 있습니다. ▪ 압박상황이나 비판에 흔들리지 않으며 에너지가 넘칩니다.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 고집이 세며 비협조적일 수 있습니다. ▪ 일을 밀어붙이거나 불평이 많은 사람으로 비춰질 가능성이 있습니다. 	<h3>우호성</h3>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 타인과의 관계를 친밀하게 유지하며 사려 깊습니다. ▪ 다소 순종적으로 보일 수 있으나 믿음직한 사람으로 비춰집니다.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 법/규범을 지키려는 경향이 없거나 충동적일 가능성이 있습니다. ▪ 냉소적인 성향이 있습니다. 	<h3>법/규범 지향성</h3>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 양심적이고 정직하며 올바른 행동을 보입니다. ▪ 열정적이고 근면성실하며, 타인에게 좋은 인상을 주려 합니다.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 자기확신이 결여되어 있거나, 불안하고 쉽게 당황하는 경향이 있습니다. ▪ 낮은 동기를 갖고 있으며 포기를 잘 할 가능성이 있습니다. 	<h3>강인함</h3>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 자립심이 강하고 성취지향적입니다. ▪ 생산적이며 자기 주변의 자원을 빠르고 효과적으로 잘 활용합니다.



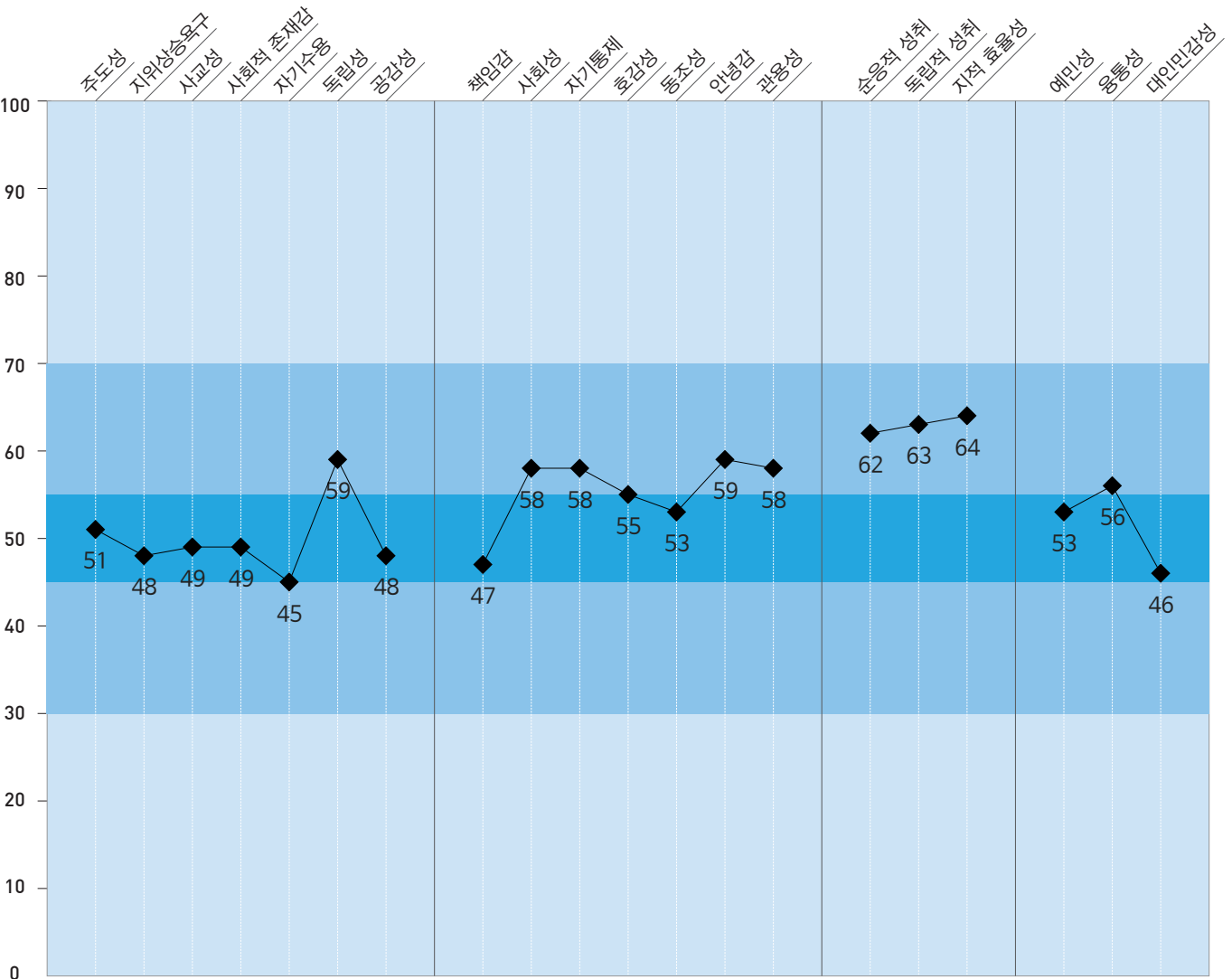
나의 성격 요인 SNAPSHOT

STEP 01
STEP 02
STEP 03
STEP 04

		★	↕	✦
		강점이 될 수 있는 성격요인	상황에 따라 장점이 되거나 개발이 필요한 성격요인	개발할 수 있는 성격요인
Class 01	대인관계 성향			
	01. 주도성		■	
	02. 지위상승욕구		■	
	03. 사교성		■	
	04. 사회적 존재감		■	
	05. 자기수용			■
	06. 독립성	■		
07. 공감성		■		
Class 02	자기관리 성향			
	08. 책임감		■	
	09. 사회성	■		
	10. 자기통제	■		
	11. 호감성	■		
	12. 동조성		■	
	13. 안녕감	■		
14. 관용성	■			
Class 03	동기 및 사고방식			
	15. 순응적 성취	■		
	16. 독립적 성취	■		
17. 지적 효율성	■			
Class 04	개인 특성			
	18. 예민성		■	
	19. 융통성	■		
20. 대인민감성		■		



IV 패턴(척도조합) 해석 : 성격요인 프로파일



Class 01

대인관계 성향

Class 02

자기관리 성향

Class 03

동기 및 사고

Class 04

개인 특성

매우 높음				
높음	독립성(59)	사회성(58), 자기통제(58), 호감성(55), 안녕감(59), 관용성(58)	순응적 성취(62), 독립적 성취(63), 지적 효율성(64)	융통성(56)
낮음	자기수용(45)			
매우 낮음				



척도 조합 해석

본 파트에서는 두 개 이상의 척도 점수가 조합되었을 때 어떤 상호작용을 가지는지에 대해 추가적으로 살펴봄으로써 개인 프로파일에 대한 더 심도 있고 풍부한 해석을 제공합니다.

※해석 시 유의점

척도 조합 해석은 개인의 검사 결과에 대해 더 풍부한 해석을 제공하지만, 단일 척도의 점수보다는 불안정할 수 있습니다. 따라서 아래의 패턴 분석에서 제공하는 내용이 모든 사람들에게 일반화하여 적용될 수 있는 것은 아니라는 점을 유의하고 제한적으로 해석할 필요가 있습니다.

❖ High 순응적 성취(62), 독립적 성취(63)

순응적 성취와 독립적 성취가 함께 높은 경우, 광범위한 흥미를 가진 성숙하고 효율적이고 안정적인 사람인 경우가 많습니다. 독립적이지만 순응할 수 있으며, 자신과 타인에 대해 높은 기대를 가집니다. 자신이 착수하는 어떤 일이라도 잘 해내야 한다는 압박을 스스로에게 가하며, 상당한 결단력과 끈기를 가지고 있습니다.

❖ High 순응적 성취(62), 독립적 성취(63), 지적 효율성(64)

새로운 것을 배우는 데 능하며, 아는 것이 많은 사람으로 보이고 싶어합니다. 구조와 계획 하에서 일할 수 있지만 개인적 자유를 선호하며, 엄격한 감독은 싫어하는 경향이 있습니다. 빠르고, 능숙하고, 지략있게 보이며, 효율적이고 잘 조직화되어 있습니다.