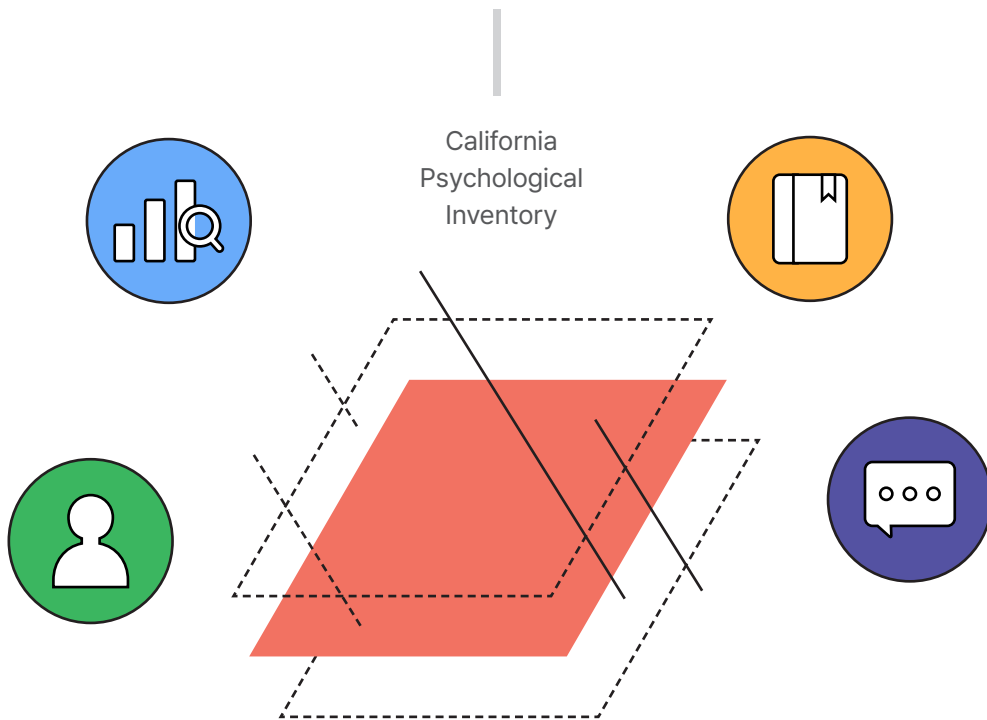




CPI™

기본 프로파일



이름 **홍길동**

생년월일 **1999.02.02**

성별 **남자**

검사일자 **2024.02.16**

CPI™(California Psychological Inventory)는 전세계에서 가장 널리 사용되고 있는 성격검사 중 하나로, 30개의 다양한 척도를 통해 개인의 성격특성에 대한 포괄적인 해석을 제공합니다. CPI™는 일상생활 혹은 업무 장면에서 개인의 성격과 동기, 대인관계 방식 등에 대한 명확한 그림을 제공함으로써, 개인이 자신의 강점과 개발이 필요한 부분에 대해 세부적으로 이해할 수 있도록 도와줍니다.

어세스타



타당도 지수

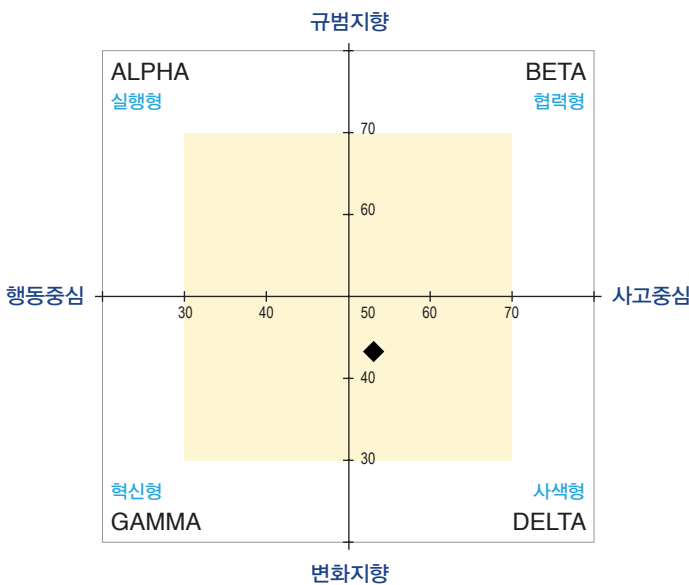
		점수기준	나의 점수
긍정편향지수	지나치게 긍정적으로 응답했을 가능성	70점 이상	47
무작위응답	검사문항에 불성실하게 응답했을 가능성	30점 이하	59
부정편향지수	지나치게 부정적으로 응답했을 가능성	30점 이하	59

타당도 점수란?



검사 결과 정보가 타당한지 확인하기 위한 점수로, 개인의 타당도 지수가 왼쪽에 제시된 점수 기준에 해당하는 경우에는 검사결과와 해석 시 유의해야 합니다.

성격특성



홍길동님의 성격유형은 DELTA 입니다.

Delta 유형은 사색형으로, 기존의 가치체계나 규범을 따르기보다는 개인적이고, 내면의 세계에 집중하는 특성을 나타냅니다. 이 유형의 개인들은 사색적, 심미적이며, 독특한 관점을 갖고 있습니다. 그러나 이런 면을 타인에게 표현하지 않는 편입니다.

Delta 유형은 개인적으로 일하는 것을 선호하며, 조직에서 리더의 역할을 할 때는 지적인 리더로서 기술, 전략분야에서 두각을 나타낼 수 있습니다. 그러나 개인적이고 독특한 성향이 지나칠 경우 타인과 거리를 두거나 조직에 잘 적응하지 못하는 모습으로 나타날 수 있습니다.

ALPHA 실행형



- 대인관계를 중요시 여기며 생산적, 과업중심적이고 능동적임.
- 다른 사람을 이끄는 상황을 선호하고 리더로서의 책임감이 강하며 기준이나 관습을 고수하는 편임.
- 목표지향적이고 진취적인 성향.

BETA 협력형



- 주어진 기준이나 규범을 수용하고 따르며, 자신보다는 타인을 우선적으로 고려함.
- 자신의 의견을 잘 드러내지 않는 내향적인 성격이며 통제력이 강함.
- 성실하고 체계적이며 인내심이 강하고 자신의 내적 감정을 중요하게 여김.

GAMMA 혁신형



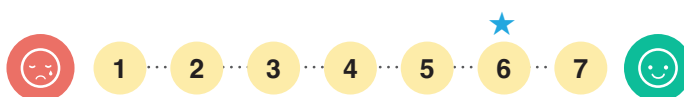
- 대인관계가 원만하고 유머러스하며, 즐거움을 추구하고 즉흥적인 성향을 갖고 있음.
- 종종 창의적인 모습을 보이며 전통과 관습보다는 개인의 가치를 더 중요하게 생각함.

DELTA 사색형



- 자신의 사생활을 중요하게 생각하고 사회적 관습에 저항하는 경향이 있음.
- 사심이 없고 솔직하며 사색적이고 독특한 경향을 갖고 있음.
- 겸손하고 조용하며 관습에 얽매이지 않고 혼자 일하는 것을 선호함.

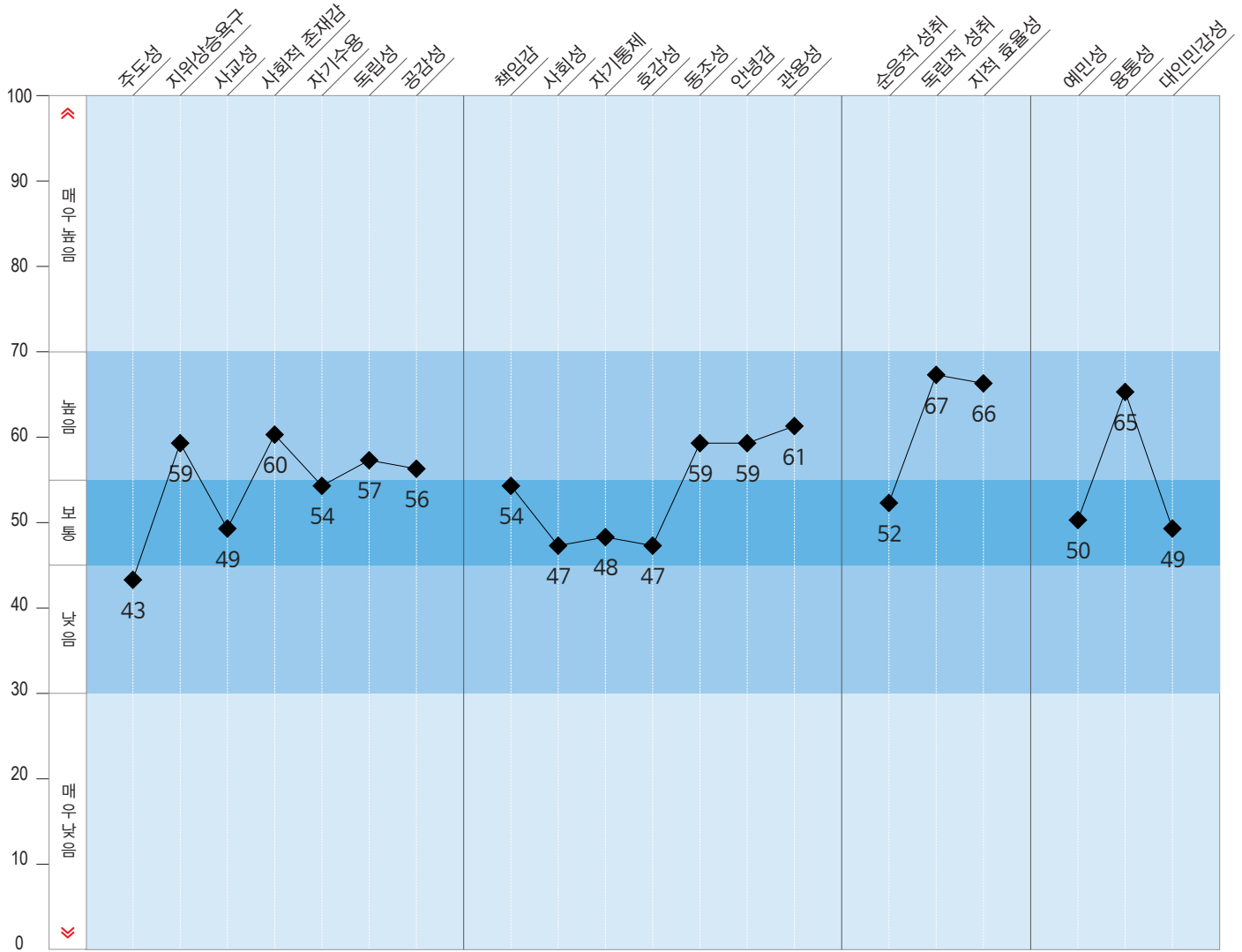
삶에 대한 만족감



나의 만족감
LEVEL 6



성격요인 프로파일



Class 01
대인관계 성향

Class 02
자기관리 성향

Class 03
동기 및 사고

Class 04
개인 특성

매우 높음				
높음	지위상승욕구(59), 사회적 존재감(60), 독립성(57), 공감성(56)	동조성(59), 안녕감(59), 관용성(61)	독립적 성취(67), 지적 효율성(66)	융통성(65)
낮음	주도성(43)			
매우 낮음				

T점수 해석하기

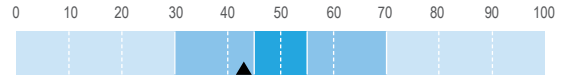
- 본 프로파일에 제시되어 있는 각 성격 요인별 점수는 모두 T점수로 제공됩니다.
- T점수는 평균이 50, 표준편차가 10인 점수로, 전체 평균에서 어느 정도 높고 낮은지를 상대적으로 비교해 볼 수 있습니다.



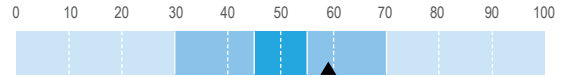
Class 01 대인관계 성향



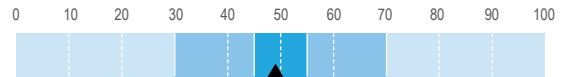
주도성 43 집단 내 관계에 있어서 주도적인 행동 성향



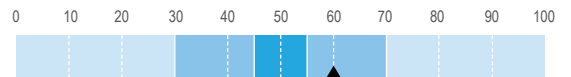
지위상승욕구 59 성공하거나 높은 지위에 도달하고 싶어하는 정도



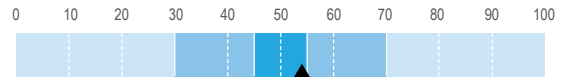
사교성 49 타인과의 관계에 있어서 사교적이고 참여적인 성향



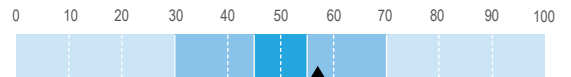
사회적 존재감 60 상호작용 하에서의 안정감이나 자신을 표현하려는 경향



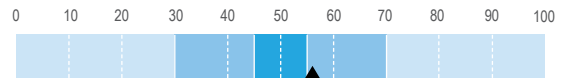
자기수용 54 개인의 가치 및 자신에 대한 수용적인 사고와 행동경향



독립성 57 타인에게 의존하지 않고 독립된 사고와 행동을 하려는 경향

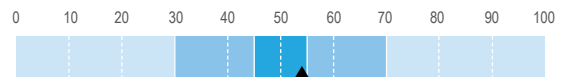


공감성 56 타인의 입장을 이해하고 공감하려는 성향

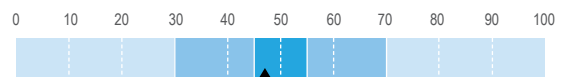


Class 02 자기관리 성향

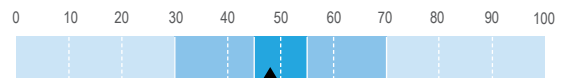
책임감 54 성실하고 책임감이 있으며 신뢰감을 주는 성향



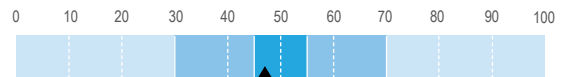
사회성 47 사회 혹은 집단에서 원만한 대인관계를 유지하려는 성향



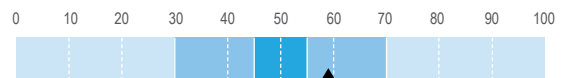
자기통제 48 자신의 감정이나 기분을 통제하고 조절하는 성향



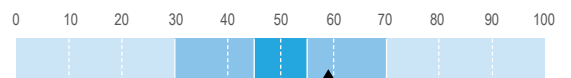
호감성 47 다른 사람들에게 좋은 인상을 주려는 성향



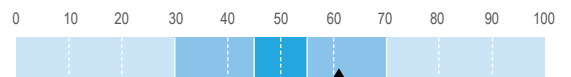
동조성 59 스스로를 다른 사람들과 비슷하다고 느끼는 정도



안녕감 59 스스로의 건강과 활력, 에너지에 대한 긍정적 태도



관용성 61 타인에게 보이는 우호적인 행동성향

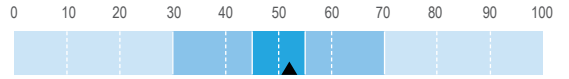




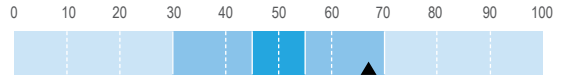
Class 03 동기 및 사고방식



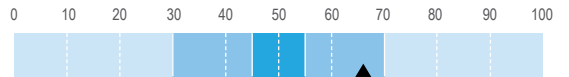
순응적 성취 52 계획적이거나 정형화된 틀 안에서 무언가 성취하려는 경향



독립적 성취 67 자유롭고 독립적인 분위기 안에서 성취하려는 경향

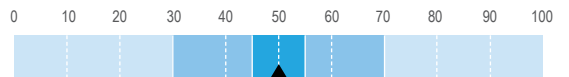


지적 효율성 66 지적 호기심의 정도 및 개념적이고 사고적인 성향

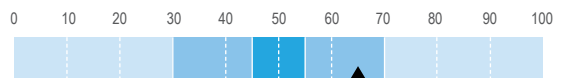


Class 04 개인특성

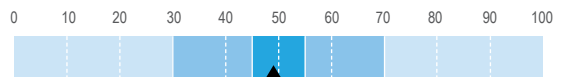
예민성 50 미묘한 변화를 예리하게 감지하고 파악하는 성향



융통성 65 변화에 대한 적응력과 다양성을 추구하는 성향

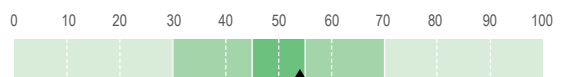


대인민감성 49 타인의 행동이나 말에 민감하게 반응하는 정도

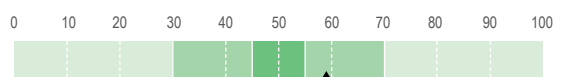


● 업무지향척도

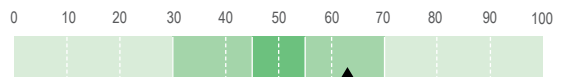
관리자적 잠재력 54 관리자로서의 재능을 갖고 있는지 혹은 이러한 지위를 추구하는 경향



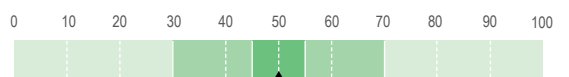
작업 지향성 59 일에 전념하는 정도, 작업 윤리의 강도, 우수한 수행에 대한 가능성을 가진 정도



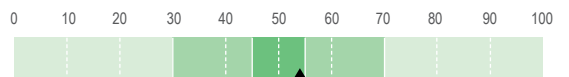
창의적 기질 63 창의성에 대한 잠재력 및 개성, 비관습적 가치 등을 가진 정도



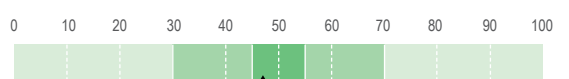
리더십 잠재력 50 낙관적인 자세, 기민함, 적극성, 자기확신 정도 등 리더십과 관련된 기술 및 특성을 가진 정도



우호성 54 타인에게 우호적이고 협력적이며 친화적인 정도



법/규범 지향성 47 법/규범 기능을 지향하고 이러한 상황 하에서 성공적인 수행을 할 수 있을 가능성에 대한 성향



강인함 50 독립적인 사고를 하며 강한 정신력을 가진 정도

