

— : 본인점수 ▼ : 지원자 평균 점수

매우낮음: 30 이하, 낮음: 31~45, 보통: 46~52, 높음: 53~65, 매우높음: 66 이상

핵심가치

서로간의 다양성을 인정하고 적극적으로 커뮤니케이션 한다.	신뢰	
자신의 역량 향상뿐 아니라 동료와의 동반성장을 위해 협력한다.	성장	
자기신뢰, 자기 존중을 통해 자신의 가치와 능력을 발전시킨다.	자부심	

공동역량

기존의 틀에 국한됨 없이 새로운 아이디어를 만들어 내는 능력	창의적 사고	
회사의 주인임을 인식하고 주체적으로 업무를 수행하려는 태도	주인의식	
내/외부 고객의 욕구와 의도를 파악하여 신속/정확하게 대응하는 태도	고객지향적 사고	

리더역량

부서 및 팀의 목표를 제시하고 이에 맞는 방향으로 업무를 추진하는 능력	목표 및 방향 제시	
팀 성과 달성을 위해 자발적이고 협력적인 분위기를 조성하는 능력	조직 활성화	
조직의 강약점을 파악하고 최적의 전략적 대응책을 마련할 수 있는 능력	전략적 사고	

직군별 적합성 점수

경영지원 | 기획 | 비즈니스 | 기술 | 디자인

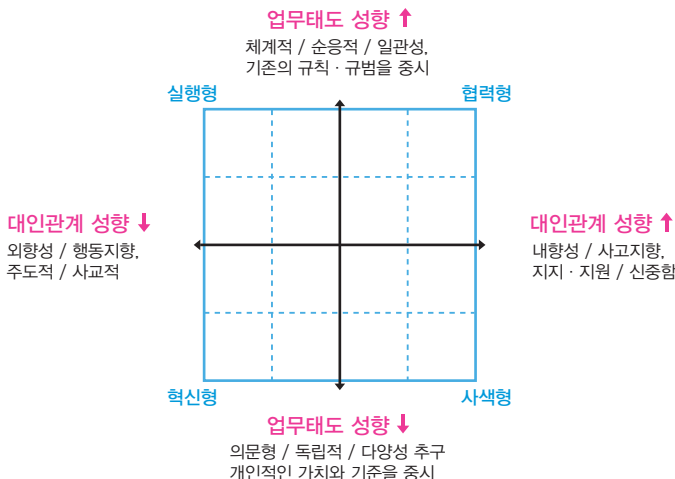
상위 인성 요인

- /규범지향성 서 및 팀의 목표를 제시하고 이에 맞는 방향으로 업무를 추진하는 능력
- 응적 성 서 및 팀의 목표를 제시하고 이에 맞는 방향으로 업무를 추진하는 능력



하위 인성 요인

- 적 성 서 및 팀의 목표를 제시하고 이에 맞는 방향으로 업무를 추진하는 능력
- 응적 성 서 및 팀의 목표를 제시하고 이에 맞는 방향으로 업무를 추진하는 능력



성격유형 해석

행형

인관계 성향 척도 점수가 매우 낮고, 업무태도 점수가 매우 높은 '실행형' 유형이다. '행형' 유형은 대인관계를 중요시 여기며 업종심적이고 능동적인 사람이다. 성공에 한 욕구와 자신감이 강하며, 타인을 이끄는 황을 선호하는 등 리더십을 갖고 있고 준이나 관습을 고수하는 편이다. 또한 표지향적이고 진취적이며, 자신이 맡은 무(책임)에 열정적으로 임하는 성향을 갖고 다.