



MBTI® Form K- EIR 프로파일

소속
이름

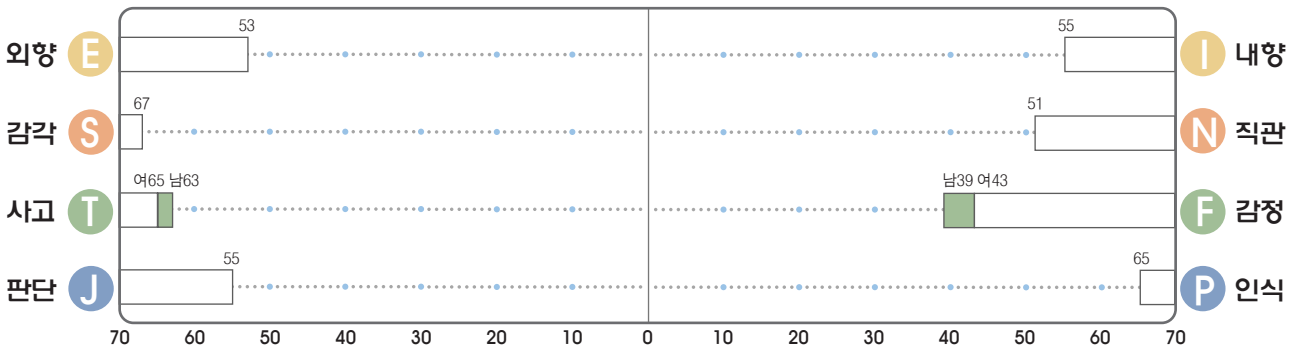
성별

검사일
생년월일

기준 : 'Form K' Data Bank

Polarity Index

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
E 능동성(Initiating) :											I 수동성(Receiving)
표현적(Expressive) :											보유적(Contained)
다양한 관계(Gregarious) :											밀접한 관계(Intimate)
참여적(Participative) :											반추적(Reflective)
열성적인(Enthusiastic) :											정적인(Quiet)
S 구체적(Concrete) :											N 추상적(Abstract)
현실적(Realistic) :											창의적(Imaginative)
실용적(Pragmatic) :											추론적(Inferential)
경험적(Experiential) :											이론적(Theoretical)
전통적(Traditional) :											독창적(Original)
T 논리적(Logical) :											F 정서적(Empathetic)
이성적(Reasonable) :											감성적(Compassionate)
질문지향(Questioning) :											협응지향(Accommodating)
비평적(Critical) :											허용적(Accepting)
강인한(Tough) :											온건한(Tender)
J 체계성(Systematic) :											P 유연성(Casual)
목표지향적(Planful) :											개방적(Open ended)
조기착수(Early start) :											임박착수(Pressure prompted)
계획성(Scheduled) :											자발성(Spontaneous)
방법적(Methodical) :											과정적(Emergent)



Form G에 의한 선호문자 유형				
선호 환산 점수				

MBTI Form K는 1940년대에 이 사벨 마이어스가 Myers Briggs Type Indicator를 만들어냈을 때 부터 시작된 다년간의 연구와 관찰의 결과물입니다. 마이어스는 MBTI에 대한 초기의 연구에서 부터 각 유형의 독특한 특성에 관심을 보여왔으며, 그녀의 유형관찰 및 유형발달에 대한 연구목적은 Form J와 Form K를 통하여 완성되었습니다.

Form K는 Form G 사용자들이 심리유형에 대한 용의 이론적 맥락에서 다루는 4개 양극지표 및 16개 유형을 세부적으로 이해하는데 도움을 주기 위하여 만들어졌습니다. 이를 위하여 MBTI Form K는 20개의 다면척도를 사용하는 데 이를 바탕으로 구성된 보고서를 EIR이라고 합니다. 이 검사의 전체 문항은 131문항이며, 이중 94개의 문항은 Form G에 있는 문항과 동일합니다.

이 문항들을 바탕으로 서강대학교 김정택, 부산대학교 심혜숙 교수에 의해 한국어판이 개발되었습니다. 본 프로파일의 분석을 위하여 Scoring Key는 원 저작권 소유 기관인 CPP(Consulting Psychologists Press)와의 계약에 의해 제공된 것을 사용하였으며, 규준은 한국에서 표집된 자료(Form K Data Bank)를 사용하였습니다.

이 검사의 결과도 다른 심리검사와 마찬가지로 그 결과를 절대시해서는 안되며, MBTI전문교육프로그램 중급과정 이상의 교육을 받은 전문가에 의해 해석받는 것이 바람직합니다.

1. EIR의 두 가지 목적

MBTI Form K 응답결과를 분석한 EIR(Expanded Interpretive Report)은 크게 두 가지 목적으로 활용할 수 있습니다.

- 첫째, MBTI Form G를 통하여 네 가지 선호 지표에 의한 16가지 유형의 행동패턴을 이해한 사람 중 같은 유형의 사람이라도 개인적으로 나타나는 차이를 느낄 수 있습니다.

EIR은 같은 유형내에서의 개인차를 알아보는 데 도움을 줄 수 있습니다.

- 둘째, MBTI Form G를 통하여 얻은 네 가지 선호 지표의 선호환산점수가 낮게 나온 경우, 뚜렷하게 자신의 선호 유형을 이해하기 어려울 수 있습니다. EIR Information은 이러한 낮은 선호점수가 나온 이유를 알아보는 데 도움을 줄 수 있습니다.

2. EIR 척도 및 척도별 점수

EIR에는 모두 20개의 다면척도가 있습니다. MBTI Form G의 네 가지 지표에 각각 5개의 다면척도가 속하며, 각 척도별 특성 해석자료는 본 리포트의 3, 4, 5, 6쪽에 서술되어 있습니다. EIR의 다면척도(Subscales)는 척도명칭이 대립된 단어 쌍으로 구성되어 있으며, 척도명칭은 구간해석에 중요한 정보를 제공합니다.

- 각 척도별 원점수는 0점부터 10점까지의 범위를 가지고 있습니다.

- 점수 0~3 : E, S, T, J 특성과 관련됨
- 점수 7~10 : I, N, F, P 특성과 관련됨
- 점수 4~6 : 양쪽 선호 모두와 특별한 관련이 없는 중간범위 점수

3. 구간점수의 종류

- 선호 내 점수(Within preference scores) – 다면척도의 점수가 선호문자 유형의 방향과 일치할 때를 나타내며 프로파일에 “◀” 또는 “▶” 표시로 나타냅니다.

- 선호 외 점수(Out of preference scores : OoPS) – 다면척도의 점수가 선호문자 유형의 방향과 반대 일때를 나타내며 프로파일에 “<” 또는 “>” 표시로 나타냅니다.

- 중간점수(Midrange scores) – 원점수가 4, 5, 6인 경우이며 프로파일에 “◇” 표시로 나타냅니다.

4. 유형별규준(Type Specific Norms)의 이해

EIR은 규준대비해석(Norm reference interpretation)이 가능하도록, 16개 유형별 규준을 가지고 있습니다.

리포트 1쪽에 점선으로 표시된 부분은 각 척도별로 규준집단의 68%에 해당되는 ±1SD의 영역을 표시하고, 가운데 “:” 표시는 규준 집단의 평균값을 의미합니다.

5. Polarity Index의 이해

Polarity Index는 해당 프로파일 내에서 그 응답자의 각 척도별 점수가 얼마나 일관성이 있는지를 나타냅니다. 이 지표는 0에서 100까지의 값을 가지고 있습니다.

- 일반적으로 이 지표의 값은 50~65의 값을 가집니다.

- 이 지수가 70점 이상이면 각 하위척도별 점수가 뚜렷한 경우(0점 또는 10점에 근접한 점수)입니다.

- 문항을 읽지 않고 반응한 경우, 이 지수의 평균값은 35점이 되었습니다.

외향 (E)

능동성(Initiating)

사회활동 분야의 주장자 역할
 사회적 관계를 추구하는 대화 선호
 사람사이 상호작용을 촉진하는 역할
 상대방의 이름, 얼굴, 흥미를 잘 기억
 식사 때 여러 사람과 대화 선호
 그룹에서 촉진제 역할
 인간관계 연결에 에너지 투여

내향 (I)

수동성(Receiving)

일과 관계에 쉽게 뛰어들지 않음
 본인에게 중요하지 않은 대화는 안 하는 편
 사람들을 연결시키는 일을 잘 안 함
 이름, 얼굴을 잘 기억 못함
 일대일의 대화 선호
 뒤에서 원격조종 역할 선호
 본인에게 가치, 목적, 의미 있을 때는 움직임

표현적(Expressive)

정서적 감정표현이 자유로움
 타인에게 쉽게 알려짐
 화가 나면 더 표현적
 자신에 대해 표현하는 것 선호
 일상적인 것을 말과 행동으로 표현
 표현하면서 생각을 정리

보유적(Contained)

감정을 안으로 삭힘
 남이 알기 어렵다고 느낌
 화가 나면 말이 더 없어짐
 자신을 잘 드러내거나 표현하는데 낮가림
 주제가 있는 대화 선호
 생각이 정리되어야 표현함

다양한 관계(Gregarious)

사교적이며, 다수와의 관계 선호
 많은 사람들과 함께 하는 활동적인 관계 선호
 함께 일할 때 신이 남
 만나고 어울리는 것 선호
 처음 보는 사람과 쉽게 친해짐
 자기 개방을 쉽게 함

밀접한 관계(Intimate)

일대일의 관계, 비공식적 관계 선호
 소수의 중요한 사람과 깊은 관계를 맺음
 어울려서 일하면 집중이 안된다.
 종일 혼자 있어도 편안함
 낮가림, 모임 속에서 피곤, 슬쩍 잘 빠진다.
 신뢰가 생겨야 자신을 개방

참여적(Participative)

집단활동에 적극적
 활동을 통한 정보수집
 말하기와 듣기를 통한 의사 소통 선호
 구두시험(Oral test) 선호/중얼거리며 암기
 전화로 대화하는 것 선호

반추적(Reflective)

개인의 내적 활동에 적극적
 조용하게 반추하는 경향
 읽기와 쓰기를 통한 의사 소통 선호
 필기시험(Paper test) 선호/쓰면서 암기
 전화 메시지 남기기 어색, 글 메모 선호

열성적인(Enthusiastic)

생동감 있고 활동적임
 관심이 집중되는 것이 불편하지 않고 좋음
 옷차림이나 매너가 남의 시선을 끌어도 좋음
 위트, 유모어, 흥분, 즐거움/모험, 충동적 시연 선호
 스타의식, 리더 역할, 무대 선호
 사람 많은 도시를 좋아함 (휴가도 사람 많은 곳)
 요란하고 떠들썩한 소리에 개의치 않음

정적인(Quiet)

안온한, 고적함을 즐김
 주위의 관심집중에 불편, 어색해 함
 눈에 띄지 않는 편을 선호
 조용, 말수가 적고 침묵/혼자 드라이브 즐김
 배경에 숨어있는 것이 편함
 전원을 좋아함 (휴가도 조용한 곳으로)
 소음, 요란한 소리가 싫음



요약판 EIR (다면척도 요약설명)

감각 (S)

구체적(Concrete)

문자 그대로의
만져지는, 정확한 사실에 근거한 정보 선호
있는 그대로 받아들이고 현실 구축
추론은 선호하지 않음
증거를 중요시
순서를 정해 일을 추진
직선형 사고경향

직관 (N)

추상적(Abstract)

임의적, 상징적
독창적인, 관념을 선호
사실 자체보다는 그 이면의 가치가 중요
눈에 보이는 것 그 이상의 비약과 추론 선호
사실의 연결성과 맥락 중시
비약, 변화의 가능성 추진
나선형 사고 경향

현실적(Realistic)

사실에 근거한/상식을 중요시
효과에 초점을 둠
현실에 두발 딛고, 안정 추구
자신과 가정의 안정성 중시
반복이 주는 유용성 중시
직접적인 경험 중시

창의적(Imaginative)

추론에 의한/상식보다 혁신, 변화 선호
새로움에 초점을 둠
창의성, 변화, 가능성에 열려 있음
새로운 것을 경험하고자 함
반복을 어려워하고 새로운 방법선호
상상과 개념을 통한 새로운 발견

실용적(Pragmatic)

실제적, 결과 중심/활용성에 흥미
물질적인 것에 초점
신체적인 안정성 선호
아이디어 응용에 관심
지금, 여기에 초점
실용적인 인사, 경력 위주의 인사발령

추론적(Inferential)

학문적 아이디어 중심/지식추구 자체에 흥미
이론, 지식 자체에 관심
정신적인 발전 선호
아이디어 개발 자체 선호
미래 중심
그 사람의 창의성, 비전에 역점을 둔 인사발령

경험적(Experiential)

사실적 경험에 가치부여
오관을 통한 직접 경험 중요시
과거와 현재에 초점
학습 자체에서 배움
구체적인 것을 잘 다룸/이론만 내세우면 답답
사실적, 세부적 기억력이 좋음

이론적(Theoretical)

이론 자체가 하나의 현실
사실을 패턴화, 구조화 함
육감이 우선, 정보 파악 빠름
형이상학적 경향
무형의 것을 잘 다룸
사람보다 현상이면의 이론추진에 더 관심

전통적(Traditional)

전해오는, 익숙한 것 선호
기존의 방법을 수용하는 경향
관례나 의식에 가치부여
유용하면 잘 정리해 두고 이를 기뻐함
다음 사람을 위해 보유를 잘함
지시 받는 대로 정확하게 하기를 원함

독창적(Original)

비관례적인 것, 새로운 것 선호
가능한 좀 색다른 것을 모색하는 경향
독창적인 것이 중요함
자신의 방법 선호
새롭고 독창적인 방법을 찾음
지시보다 사고의 독창성과 자율성 선호





요약판 EIR (다면척도 요약설명)

사고 (T)

논리적(Logical)

의사결정시 논리에 의존
가정(hypothesis)에 의한 논리(단계)적 결정
공식이나 논리/통계적 방법 사용
원인과 결과가 논리적으로 맞는 것을 좋아함
결정 내리기 전에 찬반 양 측면 고려
뚜렷한 이슈 선호

감정 (F)

정서적(Empathetic)

의사결정시 정서에 의존
감정이 결정에 최우선/감정적 육감을 중요시
안다고 느끼나 왜 그런지 설명을 못 함
결정을 내리기 전에 상황에 대한 좋고 나쁜 느낌 고려
감정을 고려한 이슈 선호

이성적(Reasonable)

정의, 공평 선호
선견지명 선호하고 이를 실제결정에 적용
체계적 단계적 논증 중시
자신의 결정과 목적에 대한 확신
감정에 휘말리지 않는 일 처리
결론에 도달하는 논리적 틀에 따라 생활
큰 조직체 업무 선호

감성적(Compassionate)

헌신, 동정적인 경향 선호
정감에 가치를 둬
주관적 가치에 강한 신념
사람중심으로 결정
자신에게 옳다는 쪽으로 끌려감
감성에 호소하는 일 처리
개인 비즈니스 선호

질문지향(Questioning)

정밀함, 지적 독립심
정확한 질문, 정확한 파악
질문 없이 가설을 만들지 않음
심각한 질문 선호
다른 사람과 의견이 달라도 본인의견 고수
자기와 다른 의견확인, 명료화

협응지향(Accommodating)

만장일치와 공통점 선호
질문은 불편하고 비판적으로 여기는 경향
질문을 갈등의 요인으로 생각
사고나 관점의 차이를 만들어 내면 긴장
타인이 동의하는 것에 자기를 맞춤
갈등을 축소하려는 경향

비평적(Critical)

회의적, 논평, 증명 선호
감정 개입 없이 논박을 선호
반대입장도 정상으로 여김
이기느냐 지느냐(승부에 관심)
잘못된 것을 밝히고 지적
관계의 맺고 끊음이 분명

허용적(Accepting)

수용적, 신뢰로움 선호
칭찬과 용서 및 타인허용을 선호
상대방도 자신과 같은 친절로 대해주길 기대함
양쪽 모두 이기는 상황 선호
모두 이기는 상황으로 이끌기 바빠 스스로 좌절하기 쉬움

강인한(Tough)

확고하고, 강인한 마음
문화적으로 남성적 특성으로 보임
생각, 아이디어 강하게 주장함
자기주장을 관철하기를 좋아함
목표달성에 집착, 끈질김
결과 중심적이고 단호해 보임

온건한(Tender)

유연하고, 부드러운 마음
문화적으로 여성적 특성으로 간주됨
사람들이 좋아하는 방향으로 결정 선호
좋게 보이고 인정받고 싶음
만인이 만족한 결과에 이르도록
따뜻한 사람으로 비침





요약판 EIR (다면척도 요약설명)

판단 (J)

체계성(Systematic)

질서정연, 조직화 선호
 체계성=효과성으로 봄
 예기치 않은 상황을 싫어함
 계획 짜고 일 추진
 쇼핑리스트 선호
 일일, 주간, 월간, 연간 계획 선호

인식 (P)

유연성(Casual)

되어 있는 상황 그대로 즐김
 여유, 예외 상황 즐김
 유연한 태도, 무계획의 새로움을 즐김
 체계 안에 있을 때 답답하다
 계획은 구속을 의미
 형식은 오히려 방해, 충동적인 것 좋아함

목표지향적(Planful)

행동보다 계획 자체 즐김
 장기 목표, 계획을 선호
 미래의 과업에 대한 관심
 긴 시간을 두고 하는 과업에 초점
 계획 통한 효과성 선호(계획=효율)
 즉흥적 행동과 계획에 없는 행동은 싫다

개방적(Open ended)

계획보다 행동, 자신의 data에 의존
 계획에 의해 묶이는 것을 싫어함
 즉흥적, 충동적
 현재 순간의 일이 즐겁다
 순간에 결정, 순발력 발휘
 계획을 짜도 유연성을 가지길 원함

조기착수(Early start)

미리 시작, 긴급상황 회피 선호
 스트레스 최소화
 과제를 오래 미루지 못하고 끝날 때까지 걱정
 시작과 끝이 분명
 에너지의 한계 인식(일하고 싶 다음 다른 일에 착수)
 단일 초점 “uni-focus” 경향이 목표달성에 도움

임박착수(Pressure prompted)

마지막 순간까지 미루는 경향
 스트레스가 일을 하는데 촉진제
 마지막 순간에 가서 많은 일을 달성
 자료가 쌓여도 스트레스를 덜 받음
 마지막 순간 “Dead line” 까지 미룬다
 포괄적 계획 후 상황이 요구하는 활동 우선

계획성(Scheduled)

일상적인 일을 선호
 “실천해 보니 좋았다” 는 방식
 기존 기술이나 방법을 선호
 예언 가능한 것을 선호
 인간관계도 계획대로...
 미리 짜여지지 않으면 불안
 일을 통제

자발성(Spontaneous)

일상적인 것에 불편해 함
 돌발적인 상황에 자유로운 대응선호
 기대하지 않았던 상황선호
 예상이외의 상황이 즐겁다
 자유로운 만남 선호
 새로운 경험에 개방적
 새로운 변화, 흥미, 자유 선호

방법적(Methodical)

조직된, 정교한 계획 선호
 현재의 과제에 대한 세부 계획 작성
 한가지씩 차근차근(step by step) 계획
 계획하는 능력을 성숙의 지표로 봄
 정교한 프로그램 선호
 효율성을 강조

과정적(Emergent)

과정에서 해결책 유도
 세부 계획 작성 없이 일단 시작/위험부담 감소
 중간에 뛰어 들어도 해결책 있다고 봄
 현재 이 순간 즉각적으로 대처
 논쟁 중간에 입장변화도 무관
 “하다보면...” 하는 관점 선호

